

KARATE CANADA PLAN STRATEGIQUE

2025-2032



WWW.KARATECANADA.ORG/FR

VISION

Inspirer et élever la communauté canadienne du karaté par le respect, la collaboration et l'excellence organisationnelle, en favorisant un environnement sportif unifié et inclusif.

MISSION

Karaté Canada s'efforce de diriger le sport du karaté au Canada en habilitant les athlètes, les entraîneurs et les officiels par le biais de la collaboration et de l'excellence. Karaté Canada s'engage à créer un environnement durable et inclusif, où tous les membres s'épanouissent.

OBJECTIF

Mettre en œuvre une stratégie globale qui favorise un leadership fort, assure l'excellence opérationnelle, favorise la réussite des équipes nationales, renforce les organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) et crée un environnement sportif sécuritaire pour tous les participants.

5 PILIERS STRATEGIQUES



**UNE GOUVERNANCE ET
UN LEADERSHIP FORTS**



**EFFICACITÉ
OPÉRATIONNELLE**



**HAUTE PERFORMANCE
ET EXCELLENCE DES
ÉQUIPES NATIONALES**



**ALIGNEMENT ET
COLLABORATION ENTRE
L'ONS ET LES OPTS**



**UNE PRATIQUE
SÉCURITAIRE ET
INCLUSIVE DE NOTRE
SPORT**

UNE GOUVERNANCE ET UN LEADERSHIP FORTS

FAVORISER UN LEADERSHIP FORT, ÉTHIQUE ET EFFICACE
AU SEIN DE KARATÉ CANADA ET DE SES OPTS MEMBRES.



TACTIQUES STRATÉGIQUES

1. Développement du conseil d'administration et du leadership
2. Prise de décision transparente et inclusive
3. Gestion des politiques guidée par le Code canadien de gouvernance du sport

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

- Perfectionnement professionnel en matière de gouvernance, d'éthique et de politique
- Génération de revenus (augmentation du nombre de membres, gestion des événements, commanditaires, subventions, philanthropie)
- Collaboration des OPTS sur les décisions clés qui ont une incidence sur l'organisation
- Maintenance et mise à jour permanentes des politiques et des documents de procédure

OPERATIONAL EFFECTIVENESS

ASSURER DES OPÉRATIONS EFFICACES ET DURABLES DANS LES ACTIVITÉS PRINCIPALES DE KARATÉ CANADA, LA DOTATION EN PERSONNEL, LES ÉVÉNEMENTS ET LES COMITÉS.



TACTIQUES STRATÉGIQUES

1. Améliorer l'efficacité administrative en intégrant les nouvelles technologies pour l'équipe nationale, les OPTS et les participants.
2. Normaliser les procédures opérationnelles et les pratiques exemplaires
3. Stabilité financière dans les opérations, les événements, les cliniques et le soutien à la haute performance

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

- Augmentation des inscriptions pour tous les OPTS, recrutement de nouveaux clubs et participants
- Une planification claire des événements avec des objectifs de revenus nets
- Communication étroite et fréquente avec les OPTS, les athlètes, les entraîneurs et les arbitres.
- Acquérir de nouvelles sources de revenus
- Obtenir des subventions gouvernementales précieuses
- Opérer avec une vision à long terme

HIGH PERFORMANCE & NATIONAL TEAM EXCELLENCE

SOUTENIR LES ATHLÈTES ÉLITES, VALIDES ET PARA, AFIN QU'ILS ATTEIGNENT LE SOMMET DE LEUR POTENTIEL SUR LA SCÈNE MONDIALE. DÉVELOPPER ET ENCADRER LES ENTRAÎNEURS DE HP POUR AIDER LES ATHLÈTES ÉLITES ET DE LOISIR. AIDER LES ARBITRES NATIONAUX ET PROVINCIAUX PAR LE BIAIS DE STAGES ET DE FORMATIONS AFIN D'ATTEINDRE DES NORMES INTERNATIONALES ÉLEVÉES POUR LE CANADA.



TACTIQUES STRATÉGIQUES

1. Parcours intentionnels de développement de l'athlète (senior, junior, para)
2. Compétitions internationales - Compétitions ciblées
3. Indicateurs de performance et analyses

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

- Créer des parcours clairs et des événements compétitifs menant aux événements PKF et WKF
- Reconnaître les résultats des podiums dans les compétitions internationales ciblées
- Introduire l'entraînement spécialisé avec des occasions de l'ACE, la facilitation des arbitres, des camps et des cliniques.
- Augmenter les possibilités de camps pour l'équipe nationale pour les athlètes valides et para, les entraîneurs et les arbitres.
- Développer, suivre et améliorer les performances de athlètes plus performants en leur offrant des occasions de performance à l'écart des tapis (psychologique, physique, nutritionnelle, etc.).

ALIGNEMENT ET COLLABORATION ENTRE L'ONS ET LES OPTS

MAINTENIR ET RENFORCER LES RELATIONS AVEC LES OPTS AFIN DE CRÉER UNE COMMUNAUTÉ DE KARATÉ UNIFIÉE



TACTIQUES STRATÉGIQUES

1. Planification collaborative entre l'ONS et les OPTS
2. Renforcement des capacités des conseils d'administration, du personnel, des entraîneurs, des bénévoles et des participants des OPTS
3. Cadres de communication et de rapport

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

- Soutien/cohésion en matière d'augmentation du nombre de participants, inscription et participation
- Engagement régulier pour s'aligner sur les objectifs stratégiques
- Création de programmes communs et de formations partagées
- Alignement des initiatives, alignement de la gouvernance
- Communications ouvertes avec des outils standardisés
- Responsabilité partagée pour les succès de KC et OPTS

UNE PRATIQUE SECURITAIRE ET INCLUSIVE DE NOTRE SPORT

VEILLER À CE QUE LE KARATÉ SOIT ACCESSIBLE, INCLUSIF ET SÉCURITAIRE POUR TOUS, QUELS QU'ÉTAIENT LES ANTÉCÉDENTS, LE GENRE, LES CAPACITÉS OU L'EXPÉRIENCE.



TACTIQUES STRATÉGIQUES

1. Programmes de diversité et d'inclusion
2. Politiques de sécurité et leadership en matière de sport sécuritaire dans le cadre du Programme canadien pour la sécurité dans le sport (PCSS)
3. Programmes de santé mentale et de mieux-être

INDICATEURS CLÉS DE RENDEMENT

- Être à la pointe des protocoles de sécurité et de la formation des entraîneurs au-delà des éléments techniques et tactiques
- Mettre en œuvre des programmes de sensibilisation des communautés sous-représentées
- Être un fournisseur de ressources, soutenant la santé et le mieux-être dans toute la communauté du karaté
- Privilégier le mieux-être à la performance physique

2025-2032

Ce plan stratégique de Karaté Canada met l'accent sur **le respect et la collaboration** dans tous les aspects de notre mission et de notre vision. Chaque pilier est imbriqué dans ces valeurs afin de favoriser un sport dynamique, durable et inclusif, axé sur une gouvernance efficace, le succès opérationnel, l'excellence de la haute performance, l'alignement collaboratif des OPTS et un environnement sécuritaire et accueillant.

En suivant ce cadre stratégique, Karaté Canada habilitera ses athlètes et ses dirigeants - ensemble, nous renforcerons aussi les fondements du karaté en tant que sport au Canada.

RECONNAISSANCE DES PARTENAIRES

Les administrateurs et le personnel de Karaté Canada remercient les personnes suivantes pour leur participation à la croissance du karaté au Canada, leur influence sur ce document d'orientation et leur soutien continu à ce plan stratégique et aux cinq piliers importants qui nous guideront;

Nos dirigeants des OPTS, les comités opérationnels et de gouvernance, les athlètes, les entraîneurs, les arbitres, les parents, les bénévoles et les partenaires sportifs suivants, Sport Canada,

le Comité olympique canadien, le Comité paralympique canadien, l'Association canadienne des entraîneurs, le SIRC, Femmes et sport au Canada, Virtus, le CRDSC, le CCES, la WKF, la PKF, la CKF, la NAKF, Sportlex, Sport Law, LBB Strategies, EPIC et VCI.

Crédit photographique: BC Sport Karate Snaps/Bill Ng et Photos Nicolae Buceatchi



Financé par le gouvernement du Canada

Canada