



# **EXAMEN DE LA GOUVERNANCE : DEMANDE DE PROPOSITIONS**

## **Demande de propositions de consultants en gouvernance**

Karaté Canada est à la recherche de propositions pour fournir des services de conseil pour un examen indépendant de sa gouvernance. L'examen fournira des recommandations pour s'aligner et se conformer aux pratiques exemplaires de gouvernance pour les organismes nationaux de sport à but non lucratif, le bulletin de gouvernance de Sport Canada et le Code de bonne gouvernance du Comité olympique canadien.

### **À PROPOS DE KARATÉ CANADA**

Karaté Canada est une organisation sans but lucratif constituée en vertu de la partie II de la *Loi sur les corporations canadiennes*, dont l'objectif est de décrire et d'incorporer toutes les activités liées à la promotion, à l'organisation, à la réglementation, au développement et à la popularisation du sport du karaté dans tout le Canada, de protéger la santé physique et émotionnelle des athlètes et de promouvoir les intérêts du karaté dans tout le Canada. Karaté Canada est un organisme national de sport admissible à un financement dans le cadre du Programme de soutien au sport de Sport Canada et est membre du Comité olympique canadien en tant que sport des Jeux panaméricains et des Jeux olympiques.

Karaté Canada est un organisme national axé sur les athlètes qui est actif dans 10 provinces et 1 territoire. Avec environ 16 000 membres, Karaté Canada offre des programmes de haute performance et de développement pour les athlètes seniors et juniors ainsi que des programmes de développement pour les entraîneurs et les arbitres.

Le sport du karaté fera ses débuts aux Jeux olympiques de Tokyo 2020 à l'été 2021. Le karaté a été inclus au programme des Jeux olympiques de la jeunesse de 2018 à Buenos Aires et aux Jeux panaméricains de 2019 à Lima. Récemment, le karaté a été ajouté au programme des Jeux du Canada de 2023 sur l'Île-du-Prince-Édouard, et il sera présenté aux Jeux panaméricains juniors de Cali 2021, ainsi qu'aux Jeux olympiques de la jeunesse de 2022 à Dakar.

## **NOTRE VISION**

« Notre objectif est de devenir un système national très efficace reconnu mondialement visant à promouvoir la croissance, le développement et l'excellence du karaté au Canada. »

## **NOTRE MISSION/OBJECTIF**

« Nous dirigeons et collaborons dans le but de créer un milieu et un système propices au succès sur tous les plans. »

## **NOS VALEURS ET PRINCIPES FONDAMENTAUX**

- Notre monde et nos sont au premier plan
- Nous sommes motivés par l'excellence dans tout ce que nous entreprenons.
- Nous croyons en la force du travail d'équipe.
- Nous sommes guidés par des normes éthiques élevées.

## **EXAMEN DE LA GOUVERNANCE - OBJECTIFS ET PRESTATIONS CLÉS**

Karaté Canada s'engagera dans un examen complet de sa gouvernance visant à atteindre les résultats suivants :

L'intention de Karaté Canada est de :

- S'orienter vers la pratique d'excellence consistant en une mise en œuvre d'un conseil d'administration axé sur la gestion des politiques et des risques.
- Examiner les préoccupations soulevées par les OPTS membres et consulter toutes les parties prenantes sur les pratiques d'excellence en matière de structure de gouvernance
- Définir clairement les rôles et responsabilités de la gouvernance versus ceux

de la sphère opérationnelle, les pouvoirs décisionnels, les mesures de rendement et de reddition des comptes pour les membres, le conseil d'administration et le personnel de direction

- Établir des lignes d'engagement et de communication claires, alignées sur les rôles et les responsabilités, les pouvoirs décisionnels et les mesures de rendement et de reddition des comptes.

Karaté Canada recherche donc des propositions d'un(e) consultant(e) indépendant(e) pour mener un examen complet de sa gouvernance, y compris l'évaluation des règlements, des politiques, des structures de comités et des rôles et responsabilités du conseil d'administration et du personnel de direction de Karaté Canada. Le / la consultant(e) fournira à Karaté Canada un plan d'amélioration de la gouvernance afin d'éclairer et d'aider l'organisation à progresser vers des pratiques d'excellence de fonctionnement et de gouvernance pour le système sportif canadien.

Cet examen de la gouvernance comprendra les éléments suivants :

Examen exhaustif des aspects suivants :

- Règlements administratifs de Karaté Canada
- Politique(s) de gouvernance
- Structure de gouvernance (conseil d'administration et comités)
- Relations entre le conseil d'administration et le directeur général (le personnel) (définir plus précisément le rôle d'exploitation / des opérations par rapport à celui de gouvernance)
- Rôles, efficacité et cohésion du conseil d'administration, pratiques et indicateurs clés de rendement du conseil d'administration
- L'implication des administrateurs
- Admissibilité au conseil d'administration, aptitudes et compétences

En outre, les éléments suivants doivent être pris en considération :

- Karaté Canada souscrit aux priorités du gouvernement du Canada et cherche à s'aligner sur les éléments de gouvernance identifiés comme étant des pratiques d'excellence par Sport Canada, par l'entremise de son bulletin de gouvernance (Programme de soutien au sport);
- Karaté Canada s'est engagée à harmoniser sa gouvernance sur le Code de

- gouvernance du sport canadien du Comité olympique canadien;
- Karaté Canada appuie le concept de sport sécuritaire et s'engage à le respecter pleinement dans tous ses systèmes de gouvernance, ses règlements, ses politiques et ses documents.
  - Karaté Canada s'est engagée à accueillir la diversité et à demeurer une organisation inclusive.

Ce processus d'examen devrait inclure :

- De travailler avec le conseil d'administration, les comités et le directeur général de KC, de même que ses membres (les OPTS) pour identifier les principaux domaines potentiels d'amélioration de la gouvernance (analyse FFPM de la gouvernance)
- Collaboration avec les bénévoles et le personnel désignés de KC pour déterminer la vision et l'orientation de chacune des parties prenantes de l'organisation par l'entremise d'entretiens, de groupes de discussion, d'enquêtes et/ou de webinaires (...)
- Développement d'un cadre pour la formation et le maintien des compétences du conseil d'administration
- Recommandations fondées sur les pratiques d'excellence et des données probantes pour une structure de gouvernance renforcée, ainsi qu'un plan de mise en œuvre assorti d'indicateurs clés de rendement (...); ce plan devrait comprendre des éléments (le cas échéant) tels que : description des rôles du conseil d'administration et des pouvoirs attribués, rôle du directeur général et pouvoirs attribués, mécanismes de reddition des comptes du conseil/DG, structure et composition du conseil et des comités appropriés, relations avec les OPTS, modifications requises aux règlements administratifs, motions d'habilitation et calendrier de mise en œuvre, etc..

Ce projet d'examen de la gouvernance (ainsi que l'initiative adjacente de projet d'examen des voies HP) est soutenu par Sport Canada, le Comité olympique canadien, À nous le podium et le conseil d'administration.

## **BUDGET ET CALENDRIER DE MISE EN OEUVRE**

Les travaux du projet peuvent commencer dès janvier 2021, et devraient être

achevés au printemps 2021. Le contrat devrait être d'un montant se situant entre 15 000 et 20 000 \$, en fonction de l'expérience, des qualifications et du plan de travail, à être négocié avec le/ la candidat(e) retenu(e).

## **CANDIDATS**

Les propositions doivent décrire les compétences et expériences pertinentes du / de la candidat(e) qui lui permettront de réussir à :

- Analyser et comparer les différents modèles de gouvernance des conseils d'administration, en particulier dans le secteur des ONS (organismes nationaux de sport) à but non lucratif
- Établir des relations et travailler en collaboration avec les différentes parties prenantes
- Rédiger et présenter des rapports et élaborer des plans de mise en œuvre (...)

Une familiarité avérée avec l'animation de petits groupes, la gouvernance de conseils d'administration, la pensée critique et analytique, les communications visant la recherche de consensus, l'évaluation de projets, la connaissance du système sportif canadien et une expérience considérable dans l'aide aux organismes sportifs à but non lucratif à concevoir un cadre de gouvernance optimal seront toutes considérées comme des atouts importants pour ce projet.

Les propositions doivent aussi inclure les frais pour les services, le plan, les prestations et les dates d'étapes importantes (ainsi que la manière dont les composantes et outils en ligne seront mis à profit pour une facilitation et une consultation efficaces).

Les propositions peuvent inclure des documents tels qu'un curriculum vitae, des exemples de travaux antérieurs, un modèle de plan de travail et/ou une ou plusieurs lettres de recommandation.

Le (ou la) candidat(e) retenu(e) bénéficiera en outre d'un soutien administratif et consultatif de la part du personnel de Karaté Canada et des bénévoles désignés.

## **DATE LIMITE DE SOUMISSION DES PROPOSITIONS**

**Karaté Canada accepte les propositions pour effectuer ce travail jusqu'au 31 décembre 2020**, à soumettre à [Olivier@karatecanada.org](mailto:Olivier@karatecanada.org) (inclure l'adresse suivante en CC : [craig@karatecanada.org](mailto:craig@karatecanada.org)). La sélection suivra d'ici la mi-janvier 2021.

Veuillez svp faire parvenir vos questions à : [olivier@karatecanada.org](mailto:olivier@karatecanada.org) et indiquer

vos coordonnées.

Karaté Canada se réserve le droit de rejeter une ou toutes les propositions, de demander de nouvelles propositions ou de demander des informations supplémentaires. Karaté Canada se réserve aussi le droit de poursuivre des négociations avec un ou plusieurs soumissionnaires.

*Ce projet est rendu possible grâce au généreux soutien du  
gouvernement du Canada.*